

#SoKyHieuVanBan

#DiaDiemNgayBanHanh

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Nghị quyết số 23-NQ/TU ngày 25/4/2022 của Tỉnh ủy Quảng Nam về nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trên địa bàn tỉnh đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 của Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Quảng Nam

Để triển khai thực hiện Nghị quyết số 23-NQ/TU ngày 25/4/2022 của Tỉnh ủy Quảng Nam về nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trên địa bàn tỉnh đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 trên địa bàn tỉnh Quảng Nam (sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 23-NQ/TU);

Thực hiện Quyết định số 1386/QĐ-UBND ngày 14/5/2022 của UBND tỉnh Quảng Nam về ban hành Kế hoạch triển khai Triển khai thực hiện Nghị quyết số 23-NQ/TU ngày 25/4/2022 của Tỉnh ủy Quảng Nam về nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trên địa bàn tỉnh đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 trên địa bàn tỉnh Quảng Nam; Sở Kế hoạch và Đầu tư ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện tại đơn vị như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

Quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các nhiệm vụ được nêu trong Nghị quyết số 23-NQ/TU; Tiếp tục thể chế hóa nội dung Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và Kết luận số 21-KL/TW, những vấn đề về kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích nhằm góp phần phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Thực hiện nghiêm túc các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng về PCTN, TC, Trưởng ban chỉ đạo Trung ương về PCTN; Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Chỉ thị số 10-CT/TW ngày 22/4/2019 của Thủ tướng CP về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp.

Nâng cao vai trò, ý thức, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đội ngũ CBCCVC và người lao động tại Sở về công tác PCTN nhằm phòng ngừa, ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng để giữ vững ổn định chính trị, xây dựng tổ chức đảng trong sạch, vững mạnh.

Khắc phục những hạn chế, yếu kém, từng bước nâng cao hiệu quả công tác PCTN, LP, TC. Chủ động phát hiện và kiên quyết xử lý nghiêm minh, kịp thời hành vi tham nhũng.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tăng cường vai trò lãnh đạo, quản lý, điều hành của người đứng đầu đơn vị

Xác định công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực (PCTN, LP, TC) là nhiệm vụ thường xuyên, quan trọng, cấp bách để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tại đơn vị. Tập trung nghiêm cứu, cụ thể hóa đầy đủ, kịp thời các chủ trương, quan điểm của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lĩnh vực KH&ĐT, đồng thời xây dựng các chương trình, kế hoạch cụ thể để thực hiện đồng bộ các chủ trương, giải pháp về PCTN, LP, TC trong đơn vị.

Gắn liền với việc thực hành PCTN, LP, TC và việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (Khóa XII) về tăng cường xây dựng chính đôn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống; những biểu hiện "Tự diễn biến", "Tự chuyển hóa" trong nội bộ.

Tập trung rà soát, bổ sung, hoàn thiện thể chế phòng ngừa tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, nhất là cơ chế kiểm soát quyền lực trong lĩnh vực KH&ĐT, một số hoạt động dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực; trách nhiệm người đứng đầu, trách nhiệm giải trình, bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch; các quy định và chế tài xử lý đối với CBCCVC có hành vi vi phạm.

2. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giáo dục, tuyên truyền các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác PCTN, LP, TC

Đổi mới và thực hiện có hiệu quả công tác tuyên truyền về PCTN, LP, TC và kiểm soát quyền lực và kiểm soát xung đột lợi ích. Cụ thể hóa đầy đủ, kịp thời các chương trình kế hoạch công tác của đơn vị với nhiệm vụ phòng chống tham nhũng, tiêu cực, để quá trình thực hiện được đồng bộ. Thực hiện công tác PCTN, LP, TC phải gắn liền với đẩy mạnh công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh.

Tiếp tục tổ chức quán triệt sâu rộng Luật PCTN năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019; Nghị định số 130/2020/NĐCP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/5/2012 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XI và Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị. Gắn công tác PCTN với việc thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh;

Tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; rà soát, bổ sung hoàn chỉnh nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị;

quán triệt, triển khai đến công chức, viên chức để thực hiện nghiêm Chi thị số 32/2006/CT-TTg ngày 07/9/2006 của Thủ tướng Chính phủ về một số biện pháp cần làm ngay để chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính trong giải quyết công việc của người dân và doanh nghiệp; Chi thị số 27-CT/TW, ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

Chủ động và kịp thời đăng tải những thông tin chính thống để tuyên truyền, định hướng tư tưởng trước những vụ việc, vụ án tham nhũng, tiêu cực, về kết quả kiểm tra, thanh tra, xử lý cán bộ, đảng viên vi phạm các vụ án tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Chú trọng thông tin tuyên truyền gương người tốt, việc tốt; tích cực đấu tranh với các luận điệu xuyên tạc, lợi dụng PCTN, LP, TC để chống phá Đảng, Nhà nước của các thế lực thù địch và xử lý nghiêm khắc việc đưa tin không chính xác, vu cáo, bịa đặt gây hậu quả xấu.

3. Đẩy mạnh toàn diện, đồng bộ công tác cải cách hành chính, thực hiện nghiêm các quy định về công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình trong hoạt động của đơn vị; kiểm soát có hiệu quả tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn; kiểm soát và thực hiện rà soát xung đột lợi ích

a) Đẩy mạnh toàn diện, đồng bộ công tác cải cách hành chính

Đẩy mạnh CCHC đồng bộ về cải cách thể chế, cải cách thủ tục hành chính, cải cách tổ chức bộ máy nhà nước, cải cách công vụ, cải cách tài chính công... Đồng thời đổi mới lề lối làm việc trên cơ sở chuyển đổi số trong hoạt động cơ quan; cung cấp tối đa các dịch vụ tiện ích số cho cá nhân, tổ chức theo hướng đơn giản, dễ tiếp cận, sử dụng, tạo bước đột phá trong hiện đại hóa nền hành chính, ứng dụng CNTT, xây dựng chính quyền điện tử, chuyển đổi số.

Tiếp tục quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng về đẩy mạnh cải cách hành chính, xây dựng và tổ chức thực hiện Chương trình cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021 - 2030 một cách toàn diện, đồng bộ, có trọng tâm.

Rà soát các TTHC tránh tình trạng chồng chéo, phức tạp, dễ bị lợi dụng quyền hành để tham nhũng, tiêu cực; Tiếp tục hoàn thiện thể chế kiểm soát thủ tục hành chính theo hướng gắn kết chặt chẽ với xây dựng Chính phủ điện tử và thực hiện kiểm soát thực hiện thủ tục hành chính điện tử.

Giải quyết kịp thời các đơn thư, phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của người dân, doanh nghiệp, nhất là tập trung giải quyết dứt điểm những vụ việc khiếu nại, tố cáo phức tạp, kéo dài. Tổ chức thực hiện việc tiếp dân định kỳ hoặc đột xuất đúng quy định để tiếp nhận thông tin, đối thoại trực tiếp và xử lý những phản ánh, kiến nghị của người dân, doanh nghiệp.

Tăng cường phân cấp, phân quyền mạnh mẽ, hợp lý gắn với quyền hạn và trách nhiệm; khuyến khích sự năng động, sáng tạo và phát huy tính tích cực, chủ động của các đơn vị, địa phương trong thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước.

Thường xuyên đổi mới cơ chế, nâng cao chất lượng tuyển dụng, sử dụng công chức, viên chức, đổi mới phương pháp, quy trình đánh giá phân loại cán

bộ, công chức, viên chức theo hướng dân chủ, công khai, minh bạch, lượng hóa các tiêu chí đánh giá và đề cao trách nhiệm người đứng đầu.

Đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin vào đổi mới phương thức làm việc, chỉ đạo, điều hành dựa trên dữ liệu, tăng cường xử lý văn bản và hồ sơ công việc trên môi trường điện tử, nâng cao năng suất, hiệu quả hoạt động của cơ quan nhà nước; giảm chi phí và thời gian xử lý công việc.

b) Tăng cường quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công

Tổ chức thực hiện nghiêm việc bố trí, quản lý, sử dụng tài chính công, tài sản công hoặc kinh phí huy động từ các nguồn khác theo đúng quy định của pháp luật. Thường xuyên kiểm tra, rà soát, sửa đổi, bổ sung kịp thời quy chế chi tiêu nội bộ, quy định về mua sắm tài sản, sử dụng các phương tiện, máy móc phục vụ hoạt động trong cơ quan, bảo đảm tiết kiệm, hiệu quả và công khai, minh bạch.

c) Công khai, minh bạch trong hoạch định cơ chế, chính sách; xây dựng và thực thi pháp luật; hoạt động của đơn vị

Thực hiện nghiêm việc công khai, minh bạch trách nhiệm thực thi công vụ trong hoạt động của đơn vị; trong cung cấp thông tin về quy hoạch, các cơ chế chính sách; thi đua khen thưởng; kết quả thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và PCTN, LP, TC...

Tiếp tục thực hiện Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan và Quyết định quy định quy chế chi tiêu nội bộ. Theo đó, quy định rõ trách nhiệm của Giám đốc Sở; trách nhiệm của CBCCVC; quy định việc quản lý chi tiêu và sử dụng tài sản; những việc CBCCVC tham gia ý kiến; những việc CBCCVC giám sát, kiểm tra...

Trong quá trình thực hiện, đối với những việc CBCCVC phải được biết đều được Lãnh đạo sở thông tin đầy đủ thông qua các cuộc họp và văn bản gửi đến các phòng hoặc niêm yết tại cơ quan như chương trình công tác, kinh phí hoạt động; tuyển dụng, khen thưởng, nâng lương, đề bạt, bổ nhiệm... Đồng thời luôn tiếp nhận các ý kiến đóng góp của CBCCVC và xem xét xử lý, giải quyết theo thẩm quyền được pháp luật quy định.

d) Thực hiện nghiêm các quy định về kê khai, công khai và kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn

Đẩy mạnh việc thực hiện các quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị theo quy định tại Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020; tiến hành xác minh tài sản, thu nhập một cách chủ động, đúng pháp luật; xác định việc kê khai tài sản, thu nhập là tiêu chí để đánh giá cán bộ, công chức.

Triển khai thực hiện Quyết định số 390/QĐ-TTg ngày 28/3/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Xây dựng Cơ sở dữ liệu quốc gia về kiểm soát tài sản, thu nhập” bảo đảm quản lý theo hướng tập trung, thống nhất theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Quyết định số

56/QĐ-TW ngày 08/2/2022 của Bộ Chính trị về ban hành Quy chế phối hợp giữa các cơ quan kiểm soát tài sản, thu nhập.

4. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra

Tăng cường hiệu lực, hiệu quả công tác thanh tra trong lĩnh vực Kế hoạch và Đầu tư, kịp thời thanh tra, kiểm tra đột xuất khi phát hiện dấu hiệu vi phạm pháp luật, nhất là những vụ việc có dấu hiệu sai phạm trong thực hiện, quản lý các dự án đầu tư gây lãng phí, thất thoát ngân sách và bức xúc trong xã hội.

Tiếp tục rà soát, tham mưu sửa đổi, bổ sung theo thẩm quyền các văn bản quy phạm pháp luật về quản lý kinh tế - xã hội, nhất là với các lĩnh vực dễ xảy ra tham nhũng như cổ phần hóa doanh nghiệp Nhà nước; cấp phép đầu tư; đầu tư xây dựng cơ bản... trong quá trình rà soát nếu phát hiện những tồn tại, bất cập không thuộc thẩm quyền của mình thì phải kịp thời trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

Chủ động tự kiểm tra trong nội bộ đơn vị, kịp thời phát hiện các hành vi vi phạm để xử lý hoặc chuyển cơ quan có thẩm quyền để xử lý.

5. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công tác cán bộ, kiện toàn tổ chức bộ máy; kiểm soát chặt chẽ quyền lực trong công tác cán bộ gắn với thực hiện chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung

Tiếp tục thực hiện có hiệu quả việc sắp xếp lại tổ chức, bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp có đủ phẩm chất, liêm khiết, năng lực và uy tín. Tiếp tục kiện toàn tổ chức, bộ máy, nâng cao trách nhiệm, uy tín, hiệu quả hoạt động; xây dựng, củng cố đội ngũ cán bộ, công chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

Thực hiện nghiêm túc các biện pháp nhằm kiểm soát xung đột lợi ích theo khoản 3 Điều 23 Luật PCTN năm 2018 như: Giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích; tạm đình chỉ việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích; tạm thời chuyển người có xung đột lợi ích sang vị trí công tác khác; đình chỉ việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích hoặc áp dụng pháp luật khác về kiểm soát xung đột lợi ích theo quy định.

Kiên quyết xử lý trách nhiệm và kịp thời thay thế những cán bộ lãnh đạo, quản lý khi để xảy ra tham nhũng, lãng phí, tiêu cực thuộc đơn vị. Tập trung xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng những nhiều, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc theo Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ.

6. Từng bước mở rộng phạm vi PCTN, LP,TC ra khu vực ngoài nhà nước

Trong phạm vi chức năng quản lý của đơn vị khuyến khích doanh nghiệp, các tổ chức kinh tế khác ban hành, thực hiện quy tắc ứng xử, cơ chế kiểm soát

nội bộ nhằm phòng ngừa xung đột lợi ích, ngăn chặn hành vi tham nhũng, tiêu cực và xây dựng văn hóa kinh doanh lành mạnh, không tham nhũng, tiêu cực, chủ động phối hợp với cơ quan chức năng có thẩm quyền để cung cấp, phát hiện, ngăn chặn kịp thời những biểu hiện tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ.

III. Tổ chức thực hiện

Các phòng, đơn vị trực thuộc Sở tổ chức thực hiện Chương trình kế hoạch này. Thanh tra Sở chủ trì, phối hợp các phòng ban liên quan theo dõi, đôn đốc, kiểm tra hướng dẫn việc thực hiện kế hoạch, định kỳ tổng hợp, báo cáo kết quả cho lãnh đạo Sở và tham mưu báo cáo về UBND tỉnh, Thanh tra tỉnh theo quy định./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh;
- BGĐ sở;
- Các phòng, đơn vị trực thuộc sở;
- Lưu: VT, Ttra.

**KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**